

«СОГЛАСОВАНО»
**Директор КГКП «Детская
музыкальная школа» отдела
образования по городу Курчатову»**
управления образования ВКО
_____ А. Жаманова

Справка
по результатам внутреннего анализа
коррупционных рисков в деятельности
КГКП «Детская музыкальная школа»
отдела образования по городу Курчатову
управления образования ВКО
за период с 01.01.21 по 01.11.2021 г.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования по городу Курчатову управления образования ВКО приказом № 10 о/д от 20 апреля 2020 года создана рабочая группа в следующем составе:

Руководитель рабочей группы:

- 1) Ларшина Т.Н. – заведующая отделения групповых дисциплин по классу фортепиано, руководитель рабочей группы;

Членов рабочей группы:

- 2) Аханова Г.К. – завхоз;
- 3) Каирбекова С.А. – библиотекарь;
- 4) Ахатина К.А. – гл. бухгалтер;
- 5) Орынжанова Б.Р. – секретарь-делопроизводитель, секретарь рабочей группы.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования по городу Курчатову управления образования ВКО на предмет выявления коррупционных рисков.

Период анализа: 01 января 2021 года по 01 ноября 2021 года.

Директор ДМШ назначен должность Приказом №86 от 30.06.2019 года ГУ «Отдел образования по городу Курчатову» управления образования ВКО. Протокол конкурсной комиссии №3 от 12.07.2019 года.

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 внутренний анализ осуществлялся по двум направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность учреждения;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности.

1. Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность учреждения, выявление дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

ДМШ осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией и законами Республики Казахстан, актами Президента и Правительства Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами, а также на основании Устава ДМШ утвержденного приказом ГУ «Управление финансов Восточно – Казахстанской области» от 25 августа 2021 года № П-466-(К).

В ходе внутреннего анализа в ДМШ не выявлены характерные коррупционные риски, касающиеся нормативных правовых актов, регулирующих сферу деятельности школы.

Сотрудники школы при выполнении своей работы руководствуются правилами государственных услуг, инструкциями, и иными нормативными правовыми актами РК в области образования.

За анализируемый период в деятельности ДМШ не установлено положений, способствующих принятию администрацией школы решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов.

Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

Рекомендация:

Администрации школы не допускать дискреционных норм в нормативно правовых документах.

2. Организационно - управленческая деятельность.

1) Управление персоналом, сменяемость кадров.

В КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования по городу Курчатову управления образования ВКО согласно штатному расписанию предусмотрено в 2021 году - 30,11 единиц, фактическая численность работников за анализируемый период - 21 человек, педагогический состав – 11 человек, из них:

совместитель – 1;

в отпуске по уходу за ребенком - 1;

вакантных должностей – 1 по классу домбра;

Все работники соответствуют квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям по занимаемой должности.

За период с 01.01.21 г. по 01.01.2021 г. уволены:

- 5 человек по ст.56 Трудового кодекса от 23.11.2015 года №414-V ЗРК.

(расторжение трудового договора по инициативе работника);

- 2 человека по истечению срока трудового договора;

Приняты на работу - 4 человека.

При приеме на работу сотрудника с ним заключается трудовой договор в соответствии п.1 ст.21 Трудового кодекса РК. Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах и подписывается сторонами. Основными методами приема на работу являются:

собеседования, предоставление резюме, соответствие должностным инструкциям. Принятие на работу проводится в соответствии с Трудовым кодексом РК.

На каждого сотрудника в ДМШ ведется личное дело, где хранятся документы (копии) предоставленные им при приеме на работу в соответствии с п.1 ст.32 Трудового Кодекса РК от 23.11.2015 года №414-V ЗРК.

Все сотрудники школы проходят проверку по базе «Информационный сервис» Комитета по правовой статистике и специальных учетов при Генеральной прокуратуре РК и предоставляют справки об отсутствии судимости. Справки вкладывают в папку личных дел сотрудников.

Информация о вакансиях направляется онлайн через электронную биржу Енбек kz.».

В 2021 году на сотрудников ДМШ дисциплинарных взысканий (замечание, выговоров) не было.

Основную часть педагогического коллектива составляют опытные учителя с большим стажем работы, обладающие высоким профессиональным мастерством.

В ДМШ создана аттестационная комиссия Приказ по ОД №24-3 от 31.08.2021 года.

Имеют высшую категорию – 7 педагогов;

- 1 педагог первой категории;

- 2 педагога без категорий;

- 1 педагог прошел аттестацию и получил квалификационный уровень – педагог- эксперт;

- 4 человека прошли курсы повышения и переподготовки.

В ДМШ созданы все условия для обеспечения предоставления качественного образования. Для эффективной работы педагогического коллектива, профессионального роста, педагоги регулярно повышают уровень самообразования, участвуют в семинарах, тренингах, мастер классах и т.д. Участвуют в городских, областных, республиканских и международных конкурсах, имея высокие результаты.

2) Урегулирование конфликтов интересов.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, фактов работы близких родственников, находящихся в прямом или функциональном подчинении в ДМШ не выявлено.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителем.

Фактов обращений физических и юридических лиц по вопросам нарушений действующего законодательства, жалоб на действия должностных лиц и сотрудников не поступало.

3) Оказание государственных услуг.

Непосредственно КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования по городу Курчатову управления образования ВКО

осуществляется государственная услуга: «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования».

Для зачисления в КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования по городу Курчатову управления образования ВКО родители (законные представители) представляют документы в соответствии с Правилами оказания государственной услуги «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования», приказ МОН РК от 22.05.2020 года № 219.

За анализируемый период оказано – 51 государственных услуг.

В ДМШ прием документов производится от родителей или иных законных представителей детей, поступающих на обучение.

Перечень документов для подачи заявления соответствует Правилам оказания государственной услуги «Прием документов и зачисление в организации дополнительного образования для детей по предоставлению им дополнительного образования», утвержденного приказом МОН РК от 22.05.2020 года № 219.

При приеме предоставляются следующие документы:

- 1.заявления
- 2.копия свидетельства о рождении
- 3.мед.справка по форме № 035 -2/У.

В ходе проведения анализа коррупционных рисков по оказанию государственных услуг, истребование которых не предусмотрено Стандартами документов, также фактов нарушения срока оказания услуг и коррупционных рисков не установлено.

Отказов в получении государственных услуг, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания - не было.

Вопрос повышения качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле администрации школы.

Ответственный за государственные услуги – заместитель директора по учебной работе Базарова Н.С. Приказ № 33-1 от 01.09.2020 год.

4) Реализация разрешительных функций.

ДМШ разрешительных функций не осуществляет.

5) Реализация контрольных функций.

ДМШ контрольных функций не осуществляет.

6) Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности.

В КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования по городу Курчатову управления образования ВКО утвержден годовой план государственных закупок по бюджету на 2021 год на сумму 2923,1 тыс. тенге приказом №3 от 22.01.2021 года и размещен на сайте организации.

За анализируемый период заключено 55 договоров на общую сумму 5324,7 тыс. тенге. Из них:

из одного источника заключено 52 договора на сумму 5134,3 тыс.тенге.

ЗЦП - заключено 3 договора на сумму 190,4 тыс.тенге

Из одного источника:

Бюджет:

пп.1 п.3. ст.39 (ком.услуги) заключено 3 договора на сумму 1815,3 тыс.тенге;

пп.42 п.3 ст.39 работа (промывка системы отопления) заключен 1 договор 37,0 тыс.тенге;

услуги (обслуживание) заключено 15 договоров на сумму 1649,7 тыс.тенге;

Платные:

пп.36 п.3 ст.39 услуга (изготовление тех. паспорта) заключен 1 договор на сумму 38,2 тыс.тенге;

пп.42.п 3.ст.39 работа (изготовление баннеров, вывески, муз. инструменты) заключено 3 договора на сумму 629,5 тыс.тенге;

услуги (изготовление печатной продукции и т.д.) заключено 7 договоров на сумму 231,1 тыс.тенге;

товары (через ОМАРКЕТ) заключено 19 договоров на сумму 618,5 тыс.тенге (для текущего ремонта, хоз. товаров, канц. товаров, основные средства);

пп.45 п.3 ст.39 услуги (семинары, вебинары) заключено 3 договора на сумму 115,0 тыс.тенге;

ЗЦП (уличный флаг, водонагреватели) заключено 3 договора на сумму 190,4 тыс.тенге.

Все договора заключены и подписаны на текущий финансовый год и будут исполнены до 31 декабря 2021 года.

Предпочтений при заключении договоров, фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок не выявлено.

Государственные закупки проводятся согласно нормам Закона Республики Казахстан от 04.12.2015 года «О государственных закупках», Приказа Министра финансов Республики Казахстан от 11.12.2015 года № 648 «Об осуществлении Правил государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных закупок в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Договора заключались на основании альтернативного ценового предложения по наименьшей цене и через портал OMarket.kz. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале достоверную информацию покупаемым товарам, работам, услугам. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

Рекомендации:

-вести дальнейшую работу в соответствии с Законом РК «О государственных закупках»;

- директору строго контролировать проведение государственных закупок для недопущения коррупционных предпочтений.

3. Источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

1) нормативные правовые акты затрагивающие деятельность учреждения.

ДМШ осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом, а также внутренними нормативными документами (правила государственных услуг, инструкции и т.д).

В соответствии с действующим законодательством РК: Конституцией РК, Трудовым кодексом РК, Законом РК «Об образовании», Законом РК «О статусе педагога», Законом РК «О государственных закупках», Законом РК «О противодействии коррупции».

На момент проведения анализа, подтверждений случаев возникновения рисков, связанных с соблюдением нормативных правовых актов и антикоррупционного законодательства не обнаружены.

2) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении учреждения.

За анализируемый период проверок, проведенных государственными органами в отношении ДМШ не было.

3) публикации в СМИ.

Согласно пп3 ст.4 Закона РК «О противодействии коррупции» одним из основных принципов противодействия коррупции является принцип гласности и прозрачности.

ДМШ в данном направлении проводится работа по своевременной публикации информации на сайте школы <http://kyrchatov-muzshkola.kz/kz/>, в социальных сетях «VK.com», «Instagram», «Facebook», «Одноклассники», в группах родителей WhatsApp, на стендах в здании школы.

4) обращения физических и юридических лиц, поступившие в учреждение.

За анализируемый период в ДМШ письменных обращения физических и юридических лиц, жалоб и прочих обращения не было.

5) акты прокурорского надзора.

В ДМШ за анализируемый период актов прокурорского надзора не выявлено.

6) судебные акты.

В школе за анализируемый период судебных актов не выявлено.

7) иные сведения, предоставление которых допускается законодательством РК.

Согласно постановления № 495 от 31.12.2020 года акимата ВКО КГКП «Детская музыкальная школа» акимата города Курчатова», переименована в КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования по городу Курчатову управление образования ВКО.

Одной из форм коллегиальности в процессе управления образовательной деятельностью является Попечительский совет.

В КГКП «Детская музыкальная школа» отдела образования по городу Курчатову управления образования ВКО приказом № 5 от 10 сентября 2021 года создан и утвержден состав Попечительского совета, сроком на 3 года, согласно п.8 Типовых правил деятельности Попечительских советов и его избрания. На основании Приказа Министерства образования и науки РК от 27 июля 2017 года № 335 и в соответствии с пунктом 9 статьи 44 Закона РК «Об образовании» от 27 июля 2007 года.

Он объединяет на добровольной основе всех, кто заинтересован в развитии школы. При правильно поставленной работе попечительского совета не будет предпосылок для коррупционных рисков в виде сбора денег с родителей.

Предложение:

1. Неукоснительно соблюдать Законы РК «О борьбе с коррупцией», «О государственных услугах», Трудовой кодекс РК.
2. Для улучшения принимаемых антикоррупционных мер необходимо и дальше вести профилактическую работу по формированию в педагогическом коллективе культа честного труда и антикоррупционной культуры.

Внутренний анализ коррупционных рисков в ДМШ показал, отсутствие коррупционных правонарушений в деятельности школы.

Согласно требованиям аналитическая справка по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков будут размещена на сайте ДМШ.

Руководитель рабочей группа:

Ларшина Т.Н.

Члены рабочей группы:

Аханова Г.К.
Каирбекова С.А.
Ахатина К.А.
Орынжанова Б.Р.

.Р.